



CÓDIGO DE ÉTICA

EL ESPIRITU DE IGW PERU SAC

Somos una empresa que pertenece al sector telecomunicaciones en el Perú. Nosotros surgimos para cubrir la necesidad de las empresas y hogares peruanos que no podían resolver los diferentes problemas de conectividad. Ofrecemos un grupo de trabajo con técnicos profesionales en el área para poder brindar la mejor atención y ayuda a cada uno de ustedes. Además, creemos en la constante mejora, por tal razón, nos consideramos innovadores en excelencia.

COMO NEGOCIO

Nuestra estrategia de liderazgo se basa en la continua búsqueda de personal calificado sin distinción de sexo, raza o condición social. Esto permite que nuestros servicios a nuestros clientes sean altamente efectivos, cumpliendo con las exigencias de calidad y seguridad. Damos gran importancia a la RESPONSABILIDAD, RESPETO, IMPARCIALIDAD y a la HONESTIDAD. Nos comprometemos a construir relaciones fuertes y duraderas con nuestros clientes, fundadas en la confianza y en el beneficio mutuo. Respetamos a las empresas de nuestro entorno profesional, incluidos nuestros competidores. Hacemos nuestros servicios con integridad, respetando las leyes y normas nacionales. Nuestro objetivo es conseguir la excelencia, practicando la mejora continua.

COMO EMPRESARIO

Nuestro objetivo es que IGW PERU SAC sea un magnifico lugar donde trabajar. Sabemos que nuestros trabajadores son lo más valioso. Por eso, tienen derecho a trabajar en un ambiente seguro y confiable, un ambiente en el que se reconozca el talento personal y el mérito, se valore su trabajo, se respete su privacidad y se tenga en cuenta el equilibrio entre lo profesional y lo personal. Somos partidarios de ofrecer a nuestros trabajadores un ambiente estimulante, magnificas oportunidades profesionales y la posibilidad de marcar la diferencia. Fomentamos una atmosfera de SINCERIDAD, VALOR, GENEROSIDAD, y RESPETO, para que todos nuestros trabajadores tengan la confianza de venir a plantearnos sus preguntas, ideas y preocupaciones.

COMO CIUDADANO CORPORATIVO RESPONSABLE

IGW PERU SAC integra las preocupaciones sociales, medioambientales, éticas, sobre derechos humanos y de los grupos de interés en su negocio diario y en las relaciones con ellos. Teniendo como objetivos: Desarrollar la actividad principal de forma responsable, situando a las personas en el centro de su propósito. Maximizar la creación de valor sostenible y compartido para sus accionistas y para los demás grupos de interés y el conjunto de la sociedad en la que opera. Prevenir y mitigar los posibles impactos negativos derivados de su actividad

Este es el espíritu con el que trabajamos: **EL ESPIRITU IGW PERU SAC**

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO ESTE CÓDIGO?

El Código Ético va dirigido a todos los trabajadores de IGW PERU SAC. Asimismo deberán respetarlo todos los miembros y responsables corporativos.

¿CÓMO UTILIZAR ESTE CÓDIGO?

IGW PERU SAC opera en Lima y Huancayo, donde hay una cantidad considerable de trabajadores.

Nosotros como negocio y como personas responsables de nuestras tareas, tenemos que respetar siempre las leyes y normativas de nuestro país donde IGW PERU SAC opera.

El Código Ético no reemplaza ninguna política existente, por lo que debes seguir cualquier norma que se haya establecido en tu lugar de trabajo. El objetivo de este código es proporcionar unas directrices para estas políticas y normas, y que así puedas entender más fácilmente la base lógica sobre la que asientan.

IGW PERU SAC reconoce que el Código Ético no es exhaustivo y que su contenido puede variar con el paso del tiempo.

IGW PERU SAC se reserva el derecho a modificar el Código Ético en cualquier momento, con o sin previo aviso, así como el derecho a tomar las medidas que considere oportunas en una determinada situación, siempre y cuando no contravengan los principios éticos de IGW PERU SAC.

TRABAJO CONJUNTO

Aspiramos a que todos los trabajadores y las entidades trabajen juntos de forma respetuosa y abierta. Se fomente el trabajo en equipo y los éxitos, igual que los fracasos, tienen que compartirse.

Todos debemos reconocer las ideas de otras personas y aceptar las contribuciones de otros, tenemos que escuchar con generosidad y compartir la información según se necesite, teniendo en cuenta la confidencialidad del grupo.

Las faltas de respeto, sobre todo en forma de lenguaje ofensivo, gestos inapropiados o contenido de índole racista, discriminatoria o sexual, son inaceptables. El menosprecio a los colegas también es contrario a la ética de IGW PERU SAC. De este modo, mantendremos una cultura de LEALTAD, CONFIANZA, SOLIDARIDAD y RESPETO de las diferencias culturales en nuestro negocio.

